

## SEM Questioni legali nella gestione aziendale quotidiana dei datori di lavoro

<b>Finalità - Obiettivi</b>	<p>Il seminario fornisce una panoramica delle questioni che possono sorgere nel lavoro quotidiano delle aziende del settore elettrico e mostra ai partecipanti come evitare certi problemi.</p> <p>Il seminario ha lo scopo di aiutare i partecipanti a trovare le risposte alle domande legali. Fornisce informazioni di base sui contenuti di un contratto di lavoro, così come sulle disposizioni pertinenti al CCL e al Codice delle obbligazioni. Diversi argomenti chiave, rilevanti per la pratica, sono discussi sulla base di casi presi dalla consulenza legale di EIT.swiss. Il seminario è fatto su misura per i professionisti.</p>
<b>Requisiti minimi</b>	Lavoratori con funzioni di amministrazione del personale, imprenditori, direttori e dirigenti.
<b>Giorni di scuola</b>	1 giorno, dalle 08:30 alle 12:30 e dalle 13:30 alle 16:45
<b>Luogo</b>	sede FPSE
<b>Relatori</b>	Lic jur. Naomi Esposito Giurista EIT.swiss
<b>Lingua</b>	Italiano
<b>Numero partecipanti</b>	minimo 15 - massimo 40
<b>Termine d'iscrizione</b>	15 giorni prima dell'inizio del corso o a numero massimo raggiunto
<b>Data svolgimento corso</b>	<b>martedì 21 marzo 2023</b>
<b>Quota del corso</b>	<p><b>CHF 180.00</b> soci EIT.swiss  <b>CHF 380.00</b> non soci</p> <p>(compreso caffè e cornetto, pranzo)</p>
<b>Termine di pagamento</b>	vedi fattura e condizioni generali
<b>Attestato</b>	attestato di frequenza: rilasciato a coloro che avranno partecipato al corso e saldato la fattura.
<b>Documentazione</b>	fornita in formato digitale (i partecipanti devono portare il CCL e il Co più recenti in formato cartaceo)

Corso organizzato in collaborazione con:



## Questioni legali nella gestione aziendale quotidiana dei datori di lavoro

### Contenuto del seminario:

Principi di base del contratto di lavoro - prerequisiti per la conclusione di un contratto di lavoro

- Diritti e doveri durante il rapporto di lavoro
- Questioni legali riguardanti i modelli di lavoro flessibile
- Procedura corretta in caso di licenziamento
- Requisiti e rischi in caso di risoluzione immediata del rapporto di lavoro
- Vantaggi di una risoluzione consensuale del rapporto di lavoro
- Periodi di divieto di licenziamento
- Attestati di lavoro
- Responsabilità dei dipendenti
- Continuazione del pagamento del salario in caso di infortunio o malattia
- Trattenuta del salario
- Certificati medici
- Dipendenti retribuiti a ore
- Regolamento spese