



EIT.ticino

Assemblea generale ordinaria

Bellinzona, mercoledì 20 maggio 2026

Castelgrande di Bellinzona, ore 16:15



EIT.ticino



EIT.ticino

Indice

- 5. Ordine del giorno
- 6. Saluto del Presidente
- 7. Relazione formazione professionale
- 10. Rapporto annuale Commissione esami
- 13. Rapporto Commissione promozione & partner
- 15. Relazione anno scolastico 2025/2026
- 16. Rapporto Commissione paritetica
- 18. Associazione SEED of LIGHT

Ordine del giorno

Assemblea generale ordinaria

Castelgrande di Bellinzona - Mercoledì 20 maggio 2026

1. Approvazione verbale del 21 maggio 2025
2. Relazione presidenziale
3. Presentazione rapporti commissionali
4. Rapporto finanziario
5. Nomine statutarie
6. Determinazione tassa sociale 2026
7. Preventivo 2026
8. Eventuali

Programma

- 16:15 Arrivo partecipanti e firma foglio presenza
- 16:30 Saluto da parte del Sindaco di Bellinzona, On. Mario Branda
- 16:45 Inizio Assemblea
- 18:15 Presentazione Associazione SEED of LIGHT
- 18:45 Aperitivo
- 19:30 Cena

Saluto del Presidente



Gentili signore, egregi signori,
cari Associati,

è con piacere che vi rivolgo
il mio saluto in occasione della
nostra Assemblea annuale.
EIT.ticino riunisce oggi 100
aziende con oltre 1500 ma-
estranze attive, di cui 550 giovani in
formazione, numeri rilevanti che testi-
moniano la vitalità del nostro settore e il valore del lavoro
svolto quotidianamente dalle nostre imprese.

Il contesto nel quale operiamo è sempre più complesso: le
attuali tensioni internazionali influenzano i mercati e la
pianificazione degli investimenti, mentre la crescente buro-
crazia pesa sulle attività degli imprenditori, sottraendo tempo
e risorse alla loro missione principale: lavorare, innovare e
formare nuovi professionisti. È in questa realtà che l'associa-
zione continua a impegnarsi per rappresentare con forza
le istanze del comparto elettrico ticinese.

Un tema centrale rimane la carenza di manodopera qualificata,
che richiede un impegno congiunto per valorizzare la formazio-
ne, sostenere i giovani e rendere il nostro settore sempre più
attrattivo. Come associazione continueremo a promuovere
queste priorità con determinazione, grazie anche al contributo
che ognuno di voi offre alla nostra comunità professionale.

Vi invito a partecipare numerosi alla nostra Assemblea generale
ordinaria, un momento importante di confronto, dialogo e
crescita condivisa.

Didier Guglielmetti
Presidente EIT.ticino

Relazione formazione professionale

Cari Associati,

Il Centro di Formazione Apprendisti EIT.ticino di Gordola continua a impegnarsi con costanza nella formazione delle nuove generazioni di professionisti del settore elettrico e tecnico. Grazie alla collaborazione tra formatori, responsabili e tutti i collaboratori coinvolti, il centro mantiene il proprio ruolo di punto di riferimento nella formazione pratica degli apprendisti, contribuendo allo sviluppo e alla qualità del nostro comparto professionale.

Nel corso di quest'anno abbiamo dedicato particolare attenzione al tema della sicurezza, un aspetto fondamentale nella formazione e nell'attività quotidiana del nostro settore. In collaborazione con specialisti esterni del settore, abbiamo aggiornato completamente tutta la documentazione relativa alla sicurezza. Il lavoro svolto ha portato a un risultato molto soddisfacente, permettendoci di disporre ora di strumenti chiari, aggiornati e conformi alle normative vigenti, a beneficio sia dei formatori sia degli apprendisti.

Un altro progetto che ci rende particolarmente orgogliosi è la realizzazione di un nuovo carrello "Misure prima verifica, OIBT", pensato appositamente per l'attività didattica degli apprendisti. Questo nuovo supporto permette di svolgere esercitazioni pratiche in modo ancora più strutturato ed efficace, facilitando l'apprendimento delle procedure di misura e verifica iniziale degli impianti. Il risultato ottenuto ci soddisfa pienamente e rappresenta un ulteriore passo avanti nel miglioramento della qualità della formazione pratica offerta dal nostro centro.

In fase di test abbiamo una nuova piattaforma che metteremo in funzione a settembre 2026. La piattaforma, appositamente studiata, semplificherà la gestione dei corsi interaziendali, questo strumento ci permetterà di convocare gli apprendisti digitalmente, di creare delle schede personalizzate dove saranno inserite valutazioni e fotografie dei lavori eseguiti dagli apprendisti. Gli allievi e i datori di lavoro potranno visionare online quanto prodotto a Gordola durante i corsi. Fieri e certi che questo ammodernamento della nostra struttura porti benefici sia sotto forma di tempistiche che di relazione apprendista-formatori -datori di lavoro, vi inviteremo a sfruttare tale strumento. Una comunicazione della messa in funzione verrà inviata alle aziende formatrici con relative informazioni sull'utilizzo.



Guardando al futuro, stiamo già lavorando per prepararci ai cambiamenti previsti dalla nuova ordinanza sulla formazione, che entrerà in vigore con l'anno scolastico 2026. La revisione prevede un aumento dei giorni dedicati ai corsi interaziendali. Considerando gli effetti organizzativi che questa modifica comporterà negli anni successivi, stiamo già affrontando la problematica degli spazi che si presenterà in particolare negli anni scolastici 2027–2028. Per poter rispondere adeguatamente a queste nuove esigenze formative, abbiamo iniziato a valutare la possibilità di individuare nuovi spazi che ci permettano di continuare a garantire una formazione di qualità anche con l'aumento delle attività previste.

Siamo convinti che, grazie al sostegno degli associati e alla collaborazione di tutti gli attori coinvolti, riusciremo ad affrontare con successo anche queste nuove sfide, continuando a sviluppare e migliorare il nostro centro di formazione.

Vi ringraziamo sinceramente per il vostro continuo sostegno e per il prezioso contributo che ognuno di voi offre alla nostra comunità formativa.

Un caloroso saluto a tutti gli associati.

I formatori del CFP di Gordola

Rapporto annuale Commissione esami

Egregi signori,

nel corso del 2025 la Commissione d'Esame ha analizzato i risultati degli anni precedenti relativi alle procedure di qualificazione per la professione di installatore elettricista. Grazie all'introduzione del nuovo software di gestione è stato possibile identificare significative difficoltà da parte dei candidati nello svolgimento delle procedure scritte riguardanti il tema *"chiarimenti e consulenza alla clientela"* e nella compilazione di rapporti a regia e rilievi.

Per comprendere meglio se tali difficoltà fossero legate in particolare alla forma scritta, si è deciso di trasformare il tema *"chiarimenti e consulenza alla clientela"* in una procedura orale. I primi risultati mostrano che, nonostante permangano alcune difficoltà, i candidati hanno ottenuto esiti complessivamente migliori.

La procedura 2025 ha coinvolto 88 candidati installatori elettricisti e 72 candidati elettricisti di montaggio, impegnando complessivamente 121 periti. Come negli anni precedenti, non si sono verificati incidenti significativi durante le lavorazioni pratiche, grazie alla costante sorveglianza e alla sensibilizzazione riguardo all'uso dei dispositivi di protezione individuale da parte della commissione e dei sorveglianti di laboratorio.

Elettricista di Montaggio AFC

Nel 2025, dei 72 candidati, il **72% è stato promosso**, con un leggero calo rispetto agli anni precedenti.

La **nota media generale** è risultata pari a **4.23**.

- Conoscenze professionali: nota media **4.46**
- Lavoro pratico: nota media **4.34**
- Miglior risultato ottenuto: **4.9**

La principale difficoltà per questa professione si è manifestata nel tema del *rilievo*.



Installatore Elettricista AFC

Per gli installatori elettricisti si osserva, rispetto all'anno precedente, un calo della percentuale di candidati promossi.

Degli 88 candidati che hanno svolto la procedura di qualificazione, il **78% è stato promosso**.

Tra i 19 candidati non promossi:

- **11** non hanno superato entrambe le procedure (lavoro pratico e conoscenze professionali)
- **7** non hanno raggiunto la nota minima di 4 nelle conoscenze professionali
- **1** non ha ottenuto la sufficienza nella procedura di lavoro pratico

La **nota media generale** è stata di **4.19**.

- Conoscenze professionali: nota media **4.35**
- Lavoro pratico: nota media **4.29**
- Miglior risultato ottenuto: **4.9**



Periti d'esame

Desidero ringraziare tutti i periti che hanno messo a disposizione tempo e competenza per le due professioni: la loro disponibilità e correttezza permettono ogni anno ai candidati di beneficiare di una valutazione obiettiva e professionale.

Con l'introduzione dei nuovi esercizi, la necessità di periti è aumentata fino a circa **200 unità**. Per questa ragione a molti viene richiesto di partecipare a più sessioni. Invito quindi chi fosse interessato a questo ruolo a inoltrare la propria candidatura all'indirizzo:

luca.mammoletti@eitticino.ch

Un ringraziamento particolare va anche a EIT.ticino per la preziosa disponibilità logistica offerta durante il periodo delle procedure di qualificazione e per l'ottima organizzazione a supporto della Commissione d'Esame.

Infine, un sentito grazie ai miei colleghi della Commissione d'Esame, che dedicano giornate e serate alla preparazione delle attività, permettendo ai candidati di esprimere al meglio le proprie capacità e ai periti di valutarli nelle migliori condizioni possibili.

Cordiali saluti

Il Capo Periti

Luca Mammoletti

Rapporto Commissione promozione & partner

Cari colleghi,

vi presentiamo il rapporto della Commissione promozione & partner:

Premiazione apprendisti

la premiazione dei migliori ragazzi si è svolta al Castelgrande di Bellinzona ed ha riscosso un ottimo successo di partecipazione e di premiati. La *location* si conferma attraente per la sua bellezza e posizione centrale.

Campagna assunzione nuove leve

Continua la collaborazione con *Fillup* per attirare un maggior numero di ragazzi e di miglior livello nella professione.

L'obiettivo di attrarre ragazzi con un miglior profilo scolastico si rivela ancora difficile nonostante gli sforzi di informazione.

Porte aperte

Anche il progetto porte aperte prosegue per mostrare da vicino la nostra professione presso il centro di Gordola agli alunni della scuola media.

I ragazzi hanno così la possibilità di vedere all'opera i nostri apprendisti durante i lavori dei corsi interaziendali.

Assemblea nazionale 2025

Si è svolta con successo e con una buona partecipazione da tutti i cantoni, purtroppo tra i ticinesi non ha risvegliato un grande interesse.



Campagna per i partner

L'Azienda Elettrica Ticinese ha aderito con entusiasmo al nostro progetto. Siamo dunque fiduciosi di poter attrarre altre aziende.

Il Presidente della Commissione
Promozione & Partner
Carlo Molteni

Relazione anno scolastico 2025-2026

Centro professionale EIT.ticino - Gordola

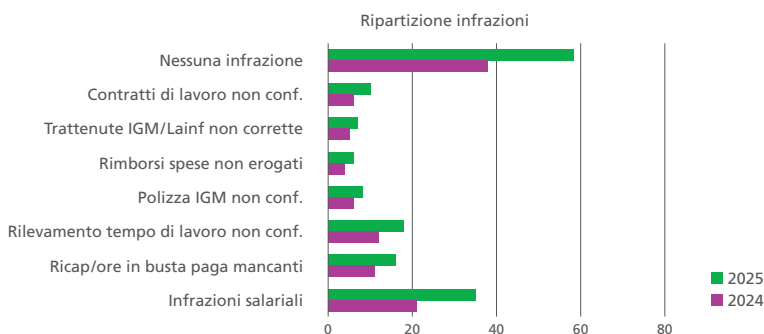
No. di apprendisti ai corsi interaziendali	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Installatori elettricisti AFC	N° apprendisti	N° apprendisti	N° apprendisti
1° anno	104	109	112
2° anno	76	90	99
3° anno	73	78	89
4° anno	96	82	90
Totale	349	359	390
Elettricisti di montaggio AFC	N° apprendisti	N° apprendisti	N° apprendisti
1° anno	48	52	56
2° anno	47	42	38
3° anno	40	46	54
Totale	135	140	148
Pianificatori elettricisti AFC	N° apprendisti	N° apprendisti	N° apprendisti
1° anno	1	4	4
2° anno	5	3	5
3° anno	5	13	6
4° anno	14	4	11
Totale	25	24	26
Informatici di edifici AFC	N° apprendisti	N° apprendisti	N° apprendisti
1° anno	3	2	2
2° anno	3	1	2
3° anno	1	3	1
4° anno	0	1	3
Totale	7	7	8
Totale apprendisti	517	530	572

Rapporto Commissione paritetica

Gentili signore, egregi signori,

il 2025 è stato in particolare contraddistinto dalle trattative per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro, dove le parti contraenti hanno raggiunto – dopo molteplici sedute – delle soluzioni condivise nei tempi utili per il conferimento di forza obbligatoria da parte del Consiglio Federale già a decorrere dal 1° gennaio 2026.

Va ricordato che la Commissione paritetica svolge un ruolo centrale nel garantire che le condizioni della Convenzione Collettiva di Lavoro siano rispettate, lo scorso anno sono stati svolti dei controlli in 66 aziende e complessivamente 338 maestranze, di seguito trovate una sintesi con le inadempienze riscontrate;



Dai dati si rileva che quasi nel 60% dei casi non vi è stata nessuna infrazione, questo dato può essere considerato soddisfacente se confrontato con l'anno precedente, le infrazioni sui salari (33%) benché possano sembrare elevate, queste riguardano in particolare delle dimenticanze sull'adeguamento dei rincari salariali o degli errati inquadramenti professionali e non sono da considerare dei casi gravi.

Un altro ruolo che svolge la CPC è quello del sostegno al perfezionamento professionale, che grazie al contributo cantonale – adeguato nel 2023 con un importo di CHF 2 – ha permesso di elargire delle sovvenzioni destinate alla formazione continua delle maestranze per oltre CHF 20'000. Anche l'apposito fondo di formazione creato per sostenere dei progetti di perfezionamento professionale ha destinato un importo di CHF 40'000 per i corsi di aggiornamento sulla NIBT 2025 ai quali hanno potuto usufruire le nostre maestranze.

L'attività della società di servizio "Segretariati CPC Sagl", si è ulteriormente consolidata e sta dimostrandosi una giusta scelta che ha regolamentato la struttura conferendole un inquadramento legale solido ma soprattutto indipendente eliminando quel legame diretto tra segretariato e organizzazione sindacale.

Attualmente la nostra CPC ha un contratto di mandato per poter usufruire delle prestazioni offerte dalla società di servizio "Segretariati CPC Sagl", vi è comunque l'intenzione nei prossimi mesi di poter aderire a quest'ultima.

Concludo questo mio rapporto rimanendo volentieri a disposizione per eventuali chiarimenti.

Presidente della CPC
Didier Guglielmetti



SEED of LIGHT



SEED of LIGHT è un'associazione non profit nata nel 2025 dall'esperienza di Nicola Ritter, Tommaso Fava e Francesco Balestrero in un progetto idroelettrico in Nepal, con l'obiettivo di dare continuità a iniziative di sviluppo sostenibile. Il team è composto principalmente da ingegneri e persone con background scientifico e adotta un approccio rigoroso e scientifico nella progettazione delle soluzioni, con un focus particolare sulla produzione di energia in modo sostenibile. L'organizzazione realizza progetti costruiti sui bisogni reali delle comunità locali, promuovendo interventi duraturi e rispettosi degli equilibri socio-ambientali e coinvolgendo direttamente la popolazione per valorizzare competenze, creare opportunità di lavoro e garantire continuità nel tempo.



Progredire, insieme

L'impegno di tutti per un futuro
di successo

www.eitticino.ch





© iStock



EIT.ticino

EIT.ticino

Corso Elvezia 16 - 6900 Lugano

T +41 91 911 51 20 - F +41 91 911 51 12

info@eitticino.ch - www.eitticino.ch